

CompetenceManager™

- ger dig en helhetsbild över kompetensen i ditt team och gör det lätt att identifiera eventuella gap mot kravnivån – skapar underlag för en individanpassad plan för kompetensutveckling

Känner du till personalens fulla potential?

Vilka sitter på nyckelkompetenser?

Finns det tydliga kravprofiler för olika roller inom inköp, som svarar mot företagets behov?

En kompetenskartläggning syftar till att ringa in och beskriva individens kompetens och avgöra vilka behov av utvecklings-/utbildningsinsatser som finns. Den utgör även grunden för den långsiktiga kompetensutvecklingen i företaget

Med vårt verktyg **CompetenceManager™** görs kartläggningen enkelt tillsammans med individen själv. Resultatet presenteras mot vald kravnivå på ett tydligt sätt och utgör grund för analys och beslut om åtgärder. Det ger dig en klar bild över resurser och vem som kan vad i din organisation och även vilken typ av kompetenser organisation behöver attrahera i framtiden.

Eftersom verktyget är webbaserat sker distribution, mottagande och uppföljning snabbt och effektivt. Efter det att svaren inkommit är det enkelt att ta fram resultatdiagram kopplat till de olika inköpsrollerna.

Vi erbjuder kartläggning baserat på ett standardiserat frågepaket så väl som helt kundanpassade lösningar.

